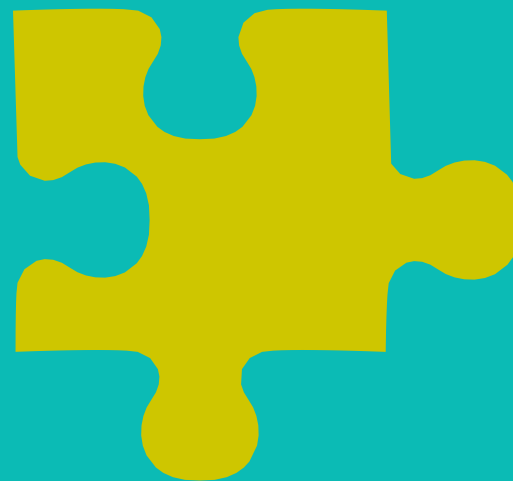


SEMINARIO – TALLER

Desafíos & oportunidades del liderazgo para la reactivación educativa



**Carlos Sandoval
P.**



creemos
en los
profesores



Adherencia

Lograr que las cosas
pasen en tiempos de
Reactivación
Educativa



Carlos Sandoval
P

Objetivo



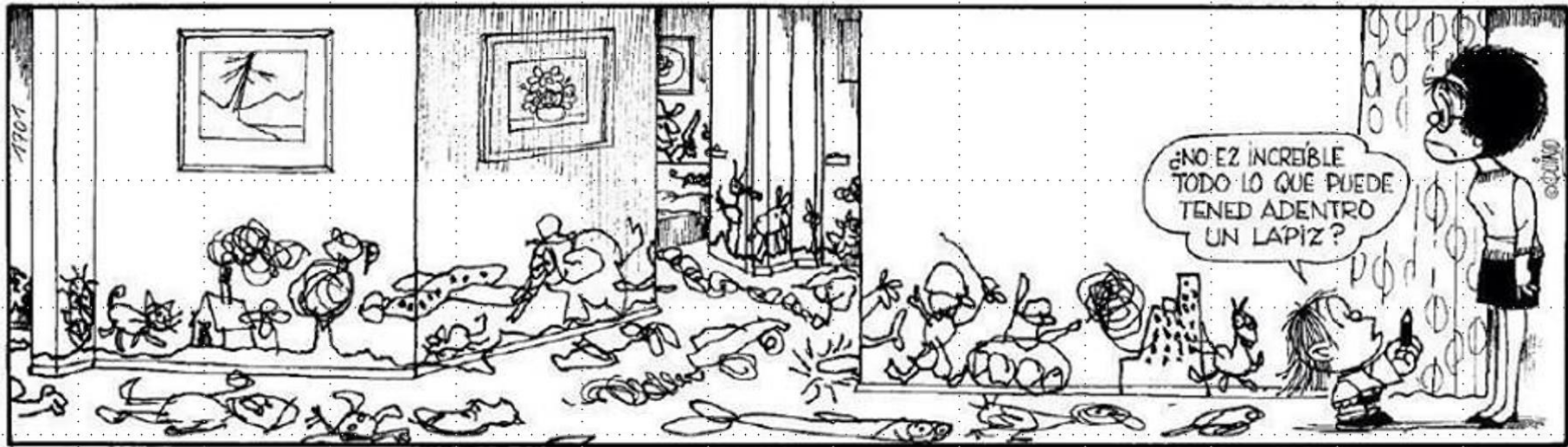
Lograr que las personas y equipos **disminuyan las resistencias** a los cambios que son necesarios de realizar y **adhieran motivadamente** a los proyectos de transformación.

Lograr que las personas y grupos acepten racionalmente el mensaje





- Perdón, no entiendo lo que quieres





Lograr que las personas acepten racionalmente el mensaje



MENSAJES A
MEDIDA



DATOS SÓLIDOS



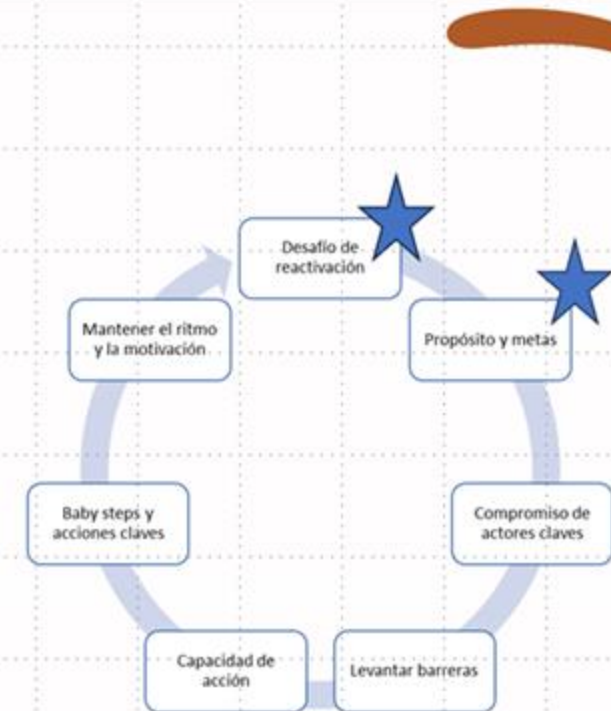
HISTORIAS
EJEMPLARES



MECANISMOS
DE LOGRO

Paso 1 y 2 Identificar el proyecto

- Nombre del Proyecto
- Propósito y metas





Paso 3 Hable directamente a ellos

- Formule un mensaje para cada grupo que se haga cargo de sus **dolores, expectativas o necesidades.**

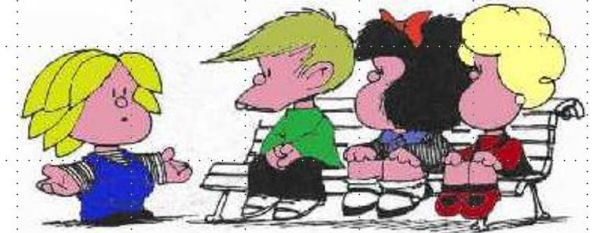


**Lograr que las
personas resistan las
presión social de no
actuar**





- Entiendo lo que quieres, pero mi familia y mis amigos no piensan igual.



Lograr que las personas resistan la presión social

Unete al grupo de los que cambian

Sostiene tus ideas con independencia

El grupo te apoya

Háblale también a ellos



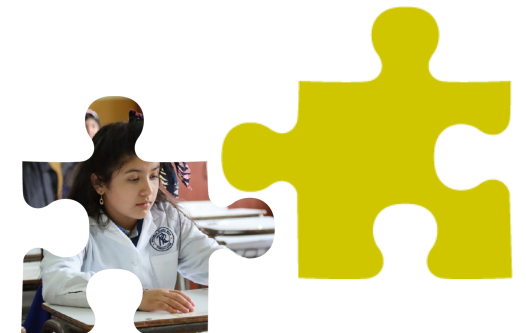
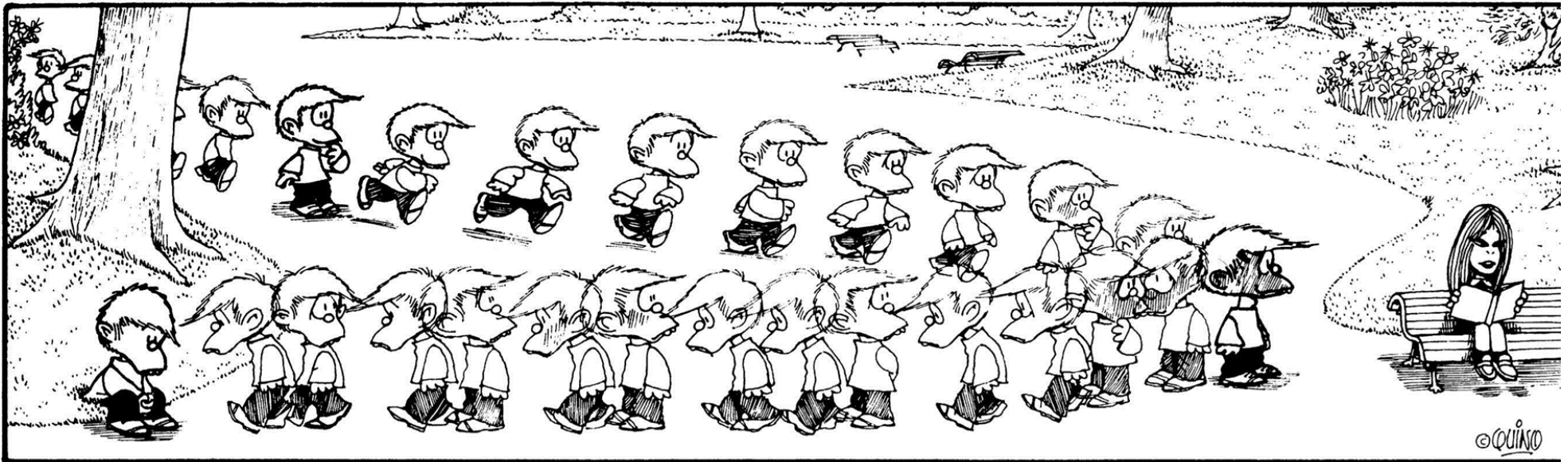


Paso 4 Ejercicio

- Levante 2 barreras o presiones para no actuar

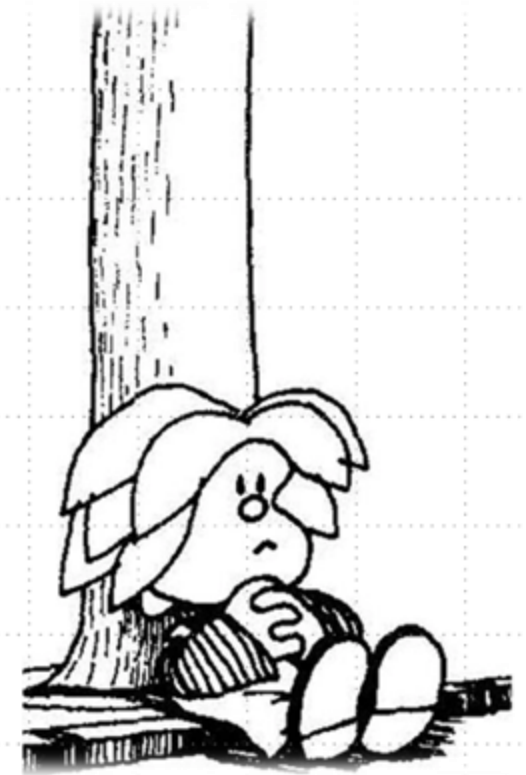


Lograr que las
personas se sientan
capaces



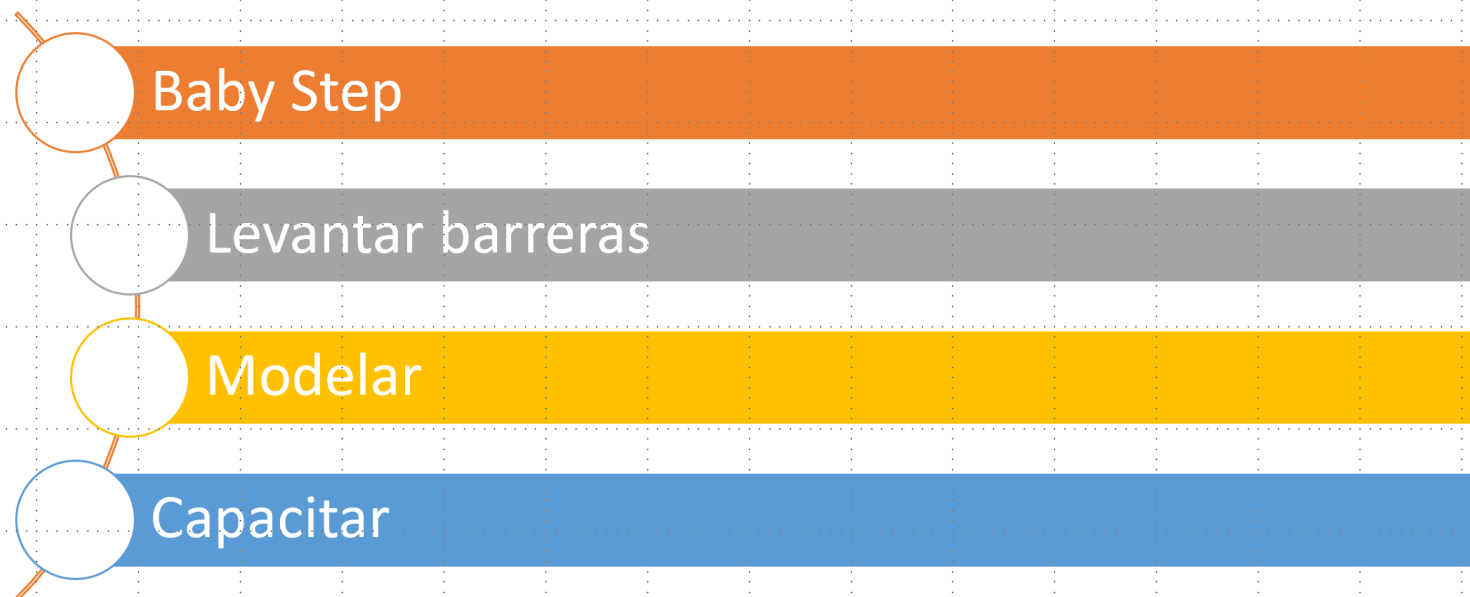


- Entiendo y acepto lo que pides pero: ¿Seré capaz?





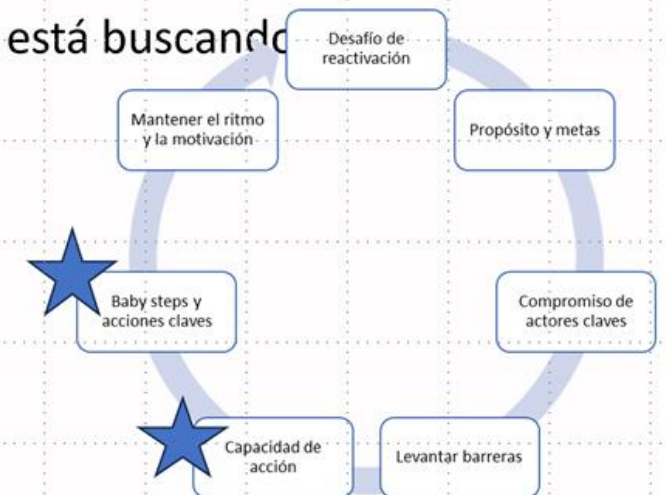
Lograr que las personas se sientan capaces



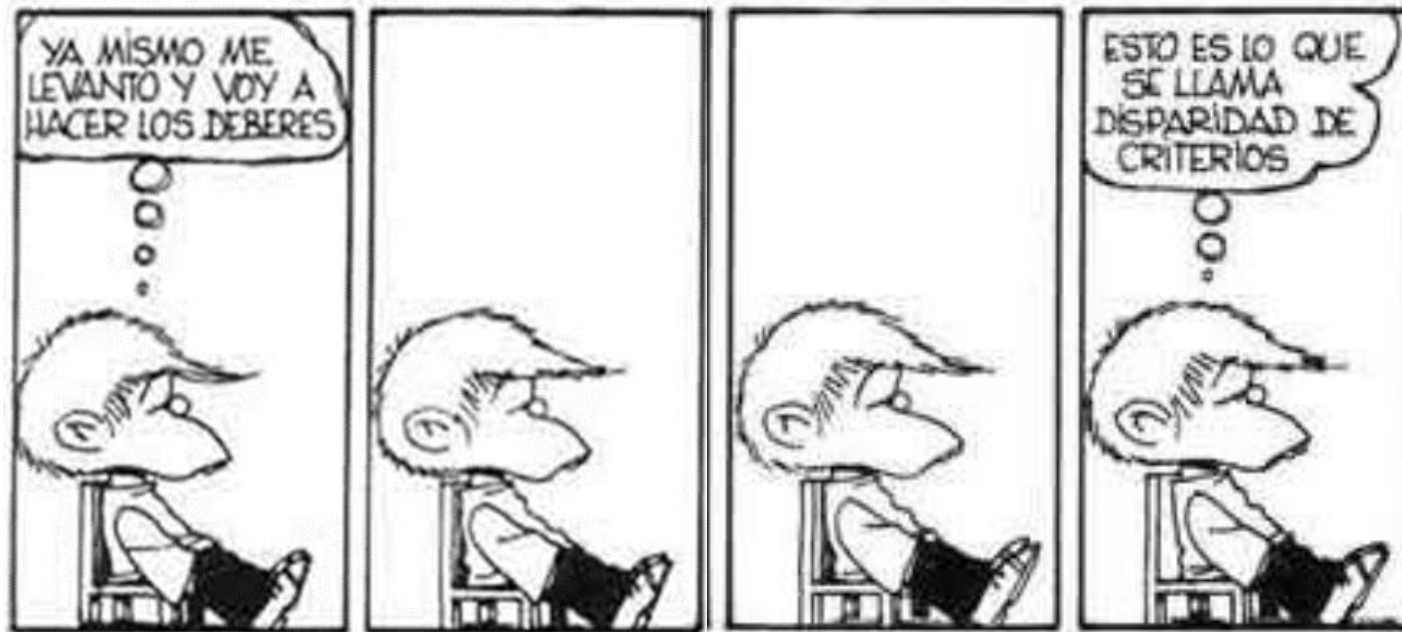


Paso 5 Ejercicio

- Una capacitación
- Diseñe baby steps para los cambios que está buscando

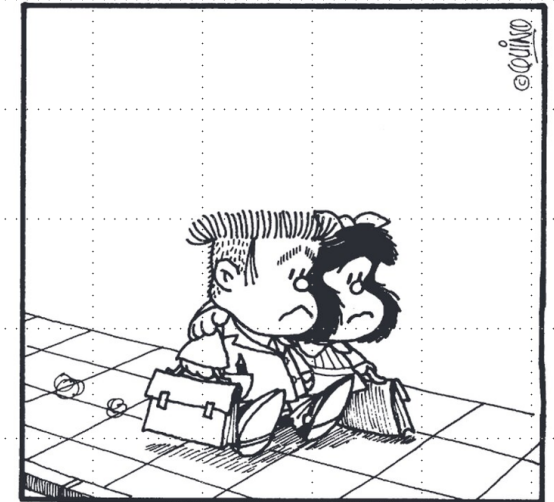


Lograr que las
personas pasen de la
intención a la acción





- Comparto totalmente lo que pides, pero el caballo tira pal fundo.





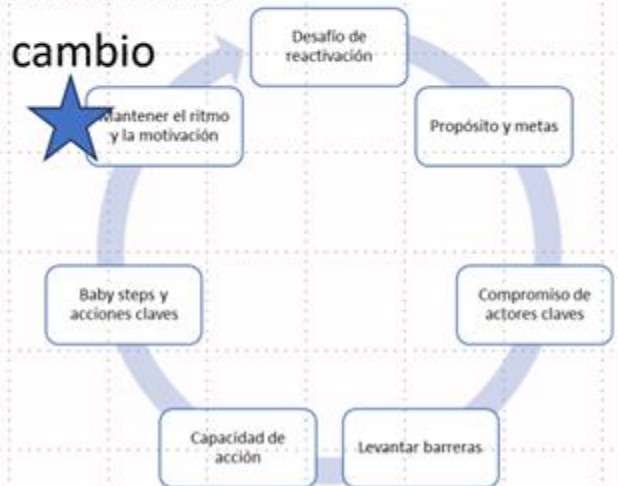
Lograr que las personas pasen de la intención a la acción

- Planes
- Señales
- Refuerzos positivos
- Sanciones



Paso 6 y 7 Ejercicio

- Escriba dos mensajes positivos que refuerzan el cambio
- Defina un reconocimiento para motivar el cambio
- Diseñe una práctica de seguimiento



Adherencia





araucO® | Fundación
Educativa